



رایزن بازرگانی سفارت جمهوری اسلامی ایران
در افغانستان

گزارش مالیات بر درآمد

کارمندان

در افغانستان

تهیه کننده: محمد مهدی جوانمرد قصاب

رایزن بازرگانی سفارت جمهوری اسلامی ایران در افغانستان

(خرداد ۹۹۵۱)



رایزنی بازرگانی سفارت جمهوری اسلامی ایران در افغانستان

مقدمه

از سئوالات روز مره از دفتر رایزنی بازرگانی سفارت ج.ا.ایران در افغانستان، نحوه ثبت شرکت و مالیات کارمندان و سایر مالیاتها در افغانستان برای شرکتهای خارجی می باشد که در ذیل توضیحاتی مختصر و کاربردی در خصوص مالیات مرتبط با کارمندان توضیحاتی ارائه خواهد گردید.

تغییرات جدید در قانون مالیات بر درآمد افغانستان نحوه تطبیق مالیات بر حقوق کارمندان را این گونه تغییر داده است. این رهنمود در مورد تغییرات ذکر شده توضیحاتی را ارائه داشته است.

اخذ مالیات

- (۱) از کلیه عواید اشخاص حقیقی و حقوقی در داخل و خارج کشور که از منابع افغانی بدست می آید و عوایدی که مقیم افغانستان از منابع غیر افغانی و از خارج حاصل می نماید، طبق احکام این قانون مالیات اخذ میگردد.
- (۲) اشخاص حقیقی و حقوقی واجد شرایط ذیل مقیم افغانستان پنداشته می شوند:
 - ۱- در صورتیکه اقامتگاه اصلی شخص در طول سال مالی در داخل کشور باشد.
 - ۲- در صورتیکه شخص در طول سال مالی، مجموعاً مدت (۱۸۳) روز را در داخل افغانستان سپری نموده باشد.
 - ۳- کارکنانیکه در طول سال مالی به منظور انجام خدمات دولتی بخارج از کشور توظیف گردیده باشند.
 - ۴ - اداراتی که تأسیس آن در طول سال مالی صورت گرفته یا اداره مرکزی آن در داخل افغانستان باشد.



رایزنی بازرگانی سارت جمهوری اسلامی ایران

در افغانستان



• منابع افغانی: درآمد و عوایدیکه توسط اشخاص مقیم افغانستان از منابع کشور در داخل و از دارائی های ادارات دولتی در خارج حاصل میگردد، میباشد.

• منابع غیر افغانی: درآمد و عوایدیکه توسط اشخاص مقیم افغانستان از منابع سایرکشورها در داخل افغانستان حاصل میگردد.

• منابع داخلی: درآمد و عوایدیکه توسط اشخاص از منابع داخلی کشوراعم از منابع افغانی و غیر افغانی حاصل میگردد.

سال مالی

(۱) سال مالی بمنظوراین قانون عبارت از سال هجری شمسی بوده که از اول ماه حمل (فروردین) آغاز و در روز آخر ماه حوت (اسفند) همان سال خاتمه می یابد.

(۲) هرگاه شخص حقوقی استفاده از سال مالی غیر از سال مالی مندرج فقره (۱) این ماده را مطالبه نماید، مکلف است، بصورت مکتوب دلایل تغییرسال مالی خویش را به دوازده ماه دیگر به وزارت مالیه ارائه نماید. وزارت مالیه درخواست متذکره را صرف در صورت مؤجه بودن آن منظور مینماید.

(۳) سال مالی مندرج فقره (۲) این ماده از تاریخی قابل تطبیق میباشد که از طرف وزارت مالیه کتباً مشخص میگردد.

(۴) وزارت مالیه صلاحیت دارد تجویز مندرج فقره (۳) این ماده را حسب اللزوم لغو نماید.



رایزنی بازرگانی سارت جمهوری اسلامی ایران

در افغانستان

تعیین مالیات به عهده چه کسی می باشد ؟

اشخاص حقوقی و حقیقی انفرادی که دارای دو یا بیشتر از دو کارمند در یکی از ماه های سال داشته باشند مکلفیت وضع مالیات را از حقوق آن عده از کارمندانی که از یک حد معین که بعداً مشخص میگردد بیشتر باشد دارند. (ماده ۵۸ قانون مالیات بر درآمد)

اشخاص حقوقی عبارتند از:

شرکت ها، شرکت های سهامی، شرکت های محدود المسئولیت، مؤسسات، نمایندگی ها، وزارت خانه ها، و دیگر ارگان های دولتی به سطح ملی و محلی، ادارات دولتی و شهرداری و نهاد های خیریه.

چه کسی میتواند مالیات نسبی را دریافت نماید؟

تمام کارمندان مقیم و غیر مقیمی که در افغانستان کار می کنند و حقوق و یا دستمزد شان از ۵۰۰۰ افغانی یا معادل آن به ارزشها (در ماه و یا بخشی آن نظر به روز، هفته و غیره) در صورتیکه پرداخت بشکل ماهانه صورت نگیرد (بیشتر باشد مکلف اند این مالیات را بپردازند) کارمندان غیر مقیم از پرداخت این مالیات در صورتی معاف میباشند که کشور میزبان برای کارمندان افغانی در آن کشور نیز همچون معافیهایی را فراهم آورده باشد. اشخاص مقیم و غیرمقیم دولتی خارجی و مؤسسات بین المللی مکلفیت ادای وجایب مالیاتی شان را مطابق به قراردادنامه ها و تعهدات موجود با دولت افغانستان دارند.

یادداشت: فورم ها و رهنمودها در وزارت دارایی، ریاست عمومی عواید و مستوفیت ها بطور رایگان موجود بوده و همچنان هیچگونه دستمزد در تمام مراحل ارزیابی و تحصیل مالیات اخذ نمی گردد.

عواید (درآمد) از منابع افغانی عبارت از عوایدیست که مستقیماً در افغانستان بدست آمده یا در بدل اجرا کار در کشور افغانستان پرداخت شده باشد.



رایزنی بازرگانی وزارت جمهوری اسلامی ایران در افغانستان

چه زمانی باید مالیات تعیین شده پرداخت گردد؟

کارفرما مکلف است تا مبالغ تعیین شده را تا روز دهم ماه بعدی که در آن مالیات تعیین شده به دولت را بپردازد (ماده ۶۰)

مثال: شرکت سهامی الف که یک شرکت خارجی است حقوق کارمندان خارجی خود را هر دو هفته اجرا میکند اما حقوق کارمندان داخلی به شکل ماهانه پرداخته میشود. شرکت ذکر شده مکلف است تا مالیات را نظر به نحوه پرداخت از هر دو گروه کارمندان در زمانهای جداگانه وضع نماید اما هنگام پرداخت یک فورم تحویلی را آماده کرده و مجموع مالیات تعیین شده همان ماه را تا ده روز بعد از پایان ماه تحویل بانک کند.

مالیات موضوعی حقوق چگونه محاسبه میگردد؟

جدول محاسبه حقوق ماهانه و مالیات	
درآمد بیشتر از	مالیات
۵۰۰۰۰۰	%
۱۲۵۰۰۰ - ۵۰۰۰۰	%۲ مبلغ بالای ۵۰۰۰
۱۰۰۰۰۰ - ۱۲۵۰۰۰	%۱۰ مبلغ بالای ۱۲۵۰۰ + (ثابت) ۱۵۰
۱۰۰۰۰۰ و بیشتر	%۲۰ مبلغ بالای ۱۰۰۰۰۰ + ۸۹۰۰ (ثابت)



رایزنی بازرگانی سارت جمهوری اسلامی ایران
در افغانستان

مثال:

حسین بصورت ماهانه ۲۰۰۰۰ افغانی درآمد دارد. معیار مالیات تعیین شده وی ۹۰۰ افغانی مطابق به سنجش ذکر شده طبق ستون سوم جدول محاسبه حقوق ماهوار میگردد.

$$20000 - 12500 = 7500$$

$$1\% \times 7500 = 750$$

$$150 + 750 = 900$$

مالیات حقوق نسبی چگونه گزارش داده میشود؟

صورت حساب سالانه حقوق و مالیه:

کارفرما باید به هر کارمند خود یک کپی از اظهارنامه سالانه حقوق و مالیه را بدهد که در آن اسم، آدرس، و شماره تشخیصیه کارفرما، اسم، آدرس و شماره تشخیصیه کارمند یکجا با معلوماتی دیگر مثل مجموع حقوق یا دستمزد کارمند و مالیات وضع شده از حقوق ذکر شده باشد (یک کپی این صورت حساب سالانه به وزارت مالیات نیز فرستاده میشود) ماده ۶۱

گزارش نهایی سالانه و فورمه انتقال صورت حساب ها:

کارفرما باید گزارش سالانه تمام حقوق پرداخت شده و مالیات وضع شده در طول سال را ارائه نماید.